

◆2030年度目標	◆2022年度目標	◆2022年度実績	◆達成状況
総合職新卒採用の女性比率 25%以上	総合職新卒採用の女性比率 2022年4月入社 50% 2023年4月入社 60%予定	総合職新卒採用の女性比率 2022年4月入社 50% 2023年4月入社 60%	○
育児休業取得率 女性100%、男性30%	育児休業取得率 女性100%、男性28%	育児休業取得率 女性100%、男性37.5%	○

※達成状況 ◎＝目標数値を大きく超えた ○＝目標数値を超えた △＝目標数値に僅かながら到達せず ×＝目標数値にほど遠い