

主な取り組み	評価指標	目標		
		2024年度	2027年度	2030年度
・若年層へのサーベイ、育成面談、新人フォロー研修の定期実施 ・若年世代への教育方法に関する研修の実施 (目標：新卒入社員3年後定着率90%以上)	新卒入社員 3年後定着率	90%以上	90%以上	90%以上