

主な取り組み	評価指標	目標		
		2024年度	2027年度	2030年度
<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性管理職増加を目指し、総合職新卒採用に占める女性の比率を高める取り組みを実施（目標：女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画に基づき、総合職新卒採用の女性比率25%以上）</li> <li>・育児休業相談窓口の設置、育児休業に関する目標および制度の周知、休業取得に関する研修等を行い、育児休業を取得しやすい環境を整備（目標：次世代育成支援対策推進法女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画に基づき、育児休業取得率女性100%、男性13%以上※2023年変更）</li> <li>・女性活躍や男性の育児休業取得への理解促進のため、管理職研修等においてダイバーシティ&amp;インクルージョンに関する内容付加</li> </ul>	総合職新卒採用の女性比率	25%以上	25%以上	25%以上
	女性管理職比率	-	-	5%以上
	育児休業取得率 *参考指標 くるみん認定基準 女性75%以上/男性10%以上	くるみん認定基準以上の水準継続	くるみんマーク認定	くるみんマーク認定継続