

主な取り組み	評価指標	目標		
		2024年度	2027年度	2030年度
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ハラスメント関連の従業員の理解深化のための研修実施(協力会社含む)</li> <li>・従業員への解説冊子等配布による啓発推進(協力会社含む)</li> <li>・相談窓口を周知し、相談しやすい環境を構築</li> <li>・管理職全員への対応マニュアルの配布、適切な措置がとれる体制の整備</li> </ul>	管理職の研修受講率	100%	100%	100%
	一般社員の研修受講率	-	100%	100%